



Yann MORIN

10 LD Kerbosser 56880 Ploeren
(Vannes)

yann.morin@arestguen.com

+33 (0)6 38 36 19 97

www.linkedin.com/in/ymorin56
www.arestguen.com

DSI de transition senior
30+ ans d'expérience

Interventions rapides
(6–18 mois) en contextes
critiques : départ de
dirigeant, crise cyber,
carve-out, programmes
ERP en dérive.

Habitué COMEX / CODIR
– continuité d'activité,
gouvernance SI,
arbitrages sous
contrainte.

ETI, groupes et filiales
PME – France &
international.

**POSITIONNEMENT
MISSIONS**

DSI de transition & transformation numérique – ERP, carve-out, IA pragmatique, PME/ETI

DSI de transition senior, j'interviens dans des contextes où le système d'information devient un **facteur de risque business immédiat** : départ brutal de dirigeant, crise cyber, programme ERP en dérive, carve-out sous contrainte de continuité d'activité.

Fort de plus de 30 ans d'expérience, j'accompagne aussi bien des **ETI, des grands groupes que leurs filiales ou structures de taille PME**, confrontées à des enjeux critiques de stabilité, de gouvernance ou de transformation SI, en apportant des solutions opérationnelles adaptées à leur niveau de maturité et à leurs contraintes.

Compétences Management de transition

Pilotage de crise & transition

- Prise de fonction rapide, diagnostic flash SI
- Stabilisation des opérations et continuité de service
- Arbitrages sous contrainte (délais, budgets, ressources)
- Gouvernance de crise et reporting COMEX / CODIR

Direction de programmes ERP complexes

- ERP : Microsoft D365 (Finance & Operations), Infor M3, SAP, VIF
- Programmes multi-pays, multi-entités, multi-intégrateurs
- Reprise de programmes en difficulté, sécurisation des jalons
- Pilotage AMOA / MOE / intégrateurs

Organisation & gouvernance SI

- Structuration ou réorganisation de DSI (de 3 à 120+ collab)
- Pilotage OPEX / CAPEX, TCO, priorisation portefeuille projets
- Gouvernance fournisseurs et contrats critiques

Expériences récentes Management transition

DSI de transition – Groupe Euralis / STB Stalaven

02/2025 – 07/2026 | DSI de transition – Groupe Euralis / STB Stalaven

- Mission achevée après sécurisation du **carve-out SI**

DSI de transition en situations critiques

Spécialiste redressement SI & ERP à risque

Carve-out, TSA, continuité d'activité

CONTEXTE INTERVENTION

Départ brutal de DSI

Crise cyber / blackout SI / Crise Client

Programmes ERP en dérive

Carve-out / séparation SI

Réorganisation ou réduction DSI

MODALITÉS D'INTERVENTION

Prise de fonction rapide (diagnostic/ Rapport étonnement sous 15-20 jours)

Prise de recul, analyse quanti/quali de la situation

Décisions factuelles, orientées continuité business

Forte présence terrain et COMEX

Capacité à trancher sous contrainte

FORMATIONS

2026 Audit durabilité RSE (certifié)

2021 Numérique Responsable - Agence Lucie (certifié)

2020 Sorbonne Innovation Marc Giget (certifié)

STB/Pomona, continuité de service et passage de relais.

- **TSA IT** rédigé et négocié (continuité de service, sécurité et gouvernance du SI) jusqu'au cut-off.
- **Organisation DSI** rétablie (départ DSI début 2025), réorg de 8p à 3p, management de transition (ERP VIF, MES, BI, EDI)
- **Sécurisation des opérations métiers** dans un contexte de séparation juridique et SI sur 220 utilisateurs transférés.

DSI Groupe de transition – Groupe Even

06-2023 ⇒ 12-2024 / Coopérative agroalimentaire

- Management de transition de la DSI Groupe (60p) suite départ titulaire (maladie). Animation DSI pôles (Laita, Distribution, Agricole) pendant réorganisation DSI.
- Prise en charge pilotage d'une crise cyber (blackout 5 jours, 3 mois de rétablissement progressif des opérations métiers)
- Stabilisation du SI et priorisation du portefeuille 150 projets SI

Directeur de programme ERP – Groupe Solina (via Prodware)

09-2022 ⇒ 05-2023 / Industriel agroalimentaire international

- **Programme ERP Microsoft D365 F&O** international repris en situation de crise Client suite départ DP précédent. Rétablissement en 3 mois des relations contractuelles (paiement bloquées) avec les clients.
- Envergure : ~6 000 j.h., Europe & États-Unis, 10 nationalités, 25 consultants. Pilotage Finance, Supply Chain, Manufacturing, Achats, Ventes
- Redressement de la gouvernance et sécurisation des livrables. Recettage v1 ERP effectuée après 4 mois de reprise du projet.

Directeur de programme transformation ERP – Groupe Vivescia

09-2021 ⇒ 07-2022 / Agriculture & agroalimentaire

- Direction de la transformation ERP (D365, SAP, solutions métiers)
- AMOA auprès du CODIR, accompagnement du DSI et du DG
- Structuration de la trajectoire SI et des arbitrages stratégiques

Expérience DSI (références structurantes)

DOSI Groupe – Triskalia (1,9 Md€, ~5 000 pers.)

2019 Essec Change Mgt David
Autissier (certifié)

1985 DUT Informatique
IUT de Lannion (22)

LANGUES

Français natif

Anglais : fluide professionnel

Espagnol : fluide professionnel

10-2016 – 12-2019

- DOSI groupe structurée et industrialisée pour accompagner les activités multi-métiers, multi-canaux, multi-sites.
- Responsable pour Triskalia du programme de fusion Triskalia/D'Aucy visant à créer Eureden.
- Management DSI 120 collaborateurs internes, 20 prestataires, Management de 15 PMO pour fusion avec d'Aucy.
- Pilotage d'un portefeuille de 450 applications

DSI International – Neovia ADM (InVivo NSA, ~4 500 pers.)

09-2014 – 08-2016

- Définition du schéma analytique, core model SI et des trajectoires ERP groupe, en vue du déploiement ERM M3 sur 29 pays, 60 filiales.
- Coordination du plan SI de 40 DueDil menées par le groupe Invivo.

DSI – Groupe Avril, pôle NA (1,4 Md€, ~6 000 pers.)

09-2009 – 08-2014 | Nutrition animale & santé animale

- Création et structuration de la DSI Pôle Nutrition Animale du groupe Avril. Organisation : 35 collaborateurs internes, 15 prestataires
- Déploiement des premiers socles ERP SAP (ECC6), convergence SI Groupe, Déploiement SI Santé Animale (Sogeval – Laval)
- Structuration durable gouvernance SI et de pilotage projets